



Tipps zum Teilkrankengeld

- **Beim Teilkrankengeld werden meist konkrete Absprachen zwischen der Krankenkasse und der Personalabteilung Ihrer Firma als Einzelfallentscheidungen getroffen.**
- **Achten Sie darauf, dass Sie Ihren Gesamtanspruch von 78 Wochen Krankengeld (abzüglich Lohnfortzahlung durch die Arbeitgeberin bzw. den Arbeitgeber) innerhalb von 3 Jahren nicht aufbrauchen.**
- **Anspruch auf das Teilkrankengeld besteht aufgrund der Arbeitsunfähigkeits-Richtlinie des Gemeinsamen Bundesausschusses >> <https://www.g-ba.de/richtlinien/2/>**



Nachteile beim Teilkrankengeld

- **Krankengeld ist niedriger als Lohn.**
- **Krankengeld wird etwas verzögert gezahlt.**
- **Teilkrankengeld ist nachteilig bei der Rentenberechnung.**
- **Teilkrankengeld kann mit dem Verweis auf eine halbe Erwerbsminderungsrente verwehrt werden.**